

CÓMO ORGANIZAR UN SINDICATO DE INQUILINES



Por Eugene Housing and Neighborhood Defense

Adaptado de la guía de LA Tenants Union

¿Qué es un sindicato de inquilines?

En términos simples, **un sindicato de inquilines es un grupo de inquilines (personas que pagan un alquiler de algún tipo para vivir en un edificio que es propiedad de otra persona) que se organizan juntas para mejorar su situación de vivienda.** Estos grupos pueden estar compuestos por inquilines de toda la ciudad, personas que comparten un propietario o una empresa de administración de propiedades o personas que viven en el mismo edificio de apartamentos. Esta guía se aplicará más directamente a la organización de inquilines que comparten un edificio, pero también se puede adaptar a otras circunstancias. Los edificios de apartamentos son adecuados para la organización debido a la proximidad de los vecinos que tienen un enemigo común claro: el propietario.

Cuando se crean y operan con una intención revolucionaria, los sindicatos de inquilines pueden ser una forma poderosa de organización. Son un vehículo para construir conciencia de clase, formar redes de personas dispuestas a luchar contra la clase dominante, practicar tácticas y estrategias de organización y lograr y defender victorias reales para los trabajadores.

Los sindicatos de inquilines pueden compararse con los sindicatos laborales, ya que aumentan el poder de negociación de sus miembros. Sin embargo, una diferencia significativa es que los sindicatos de trabajadores están más claramente definidos y fomentados en el sistema legal que los sindicatos de inquilines. Esto es en realidad un beneficio para nosotros, porque **buscar reformas a través de los tribunales y los políticos propiedad del capitalismo no es una estrategia eficaz para el cambio.** Dado que el sistema legal está diseñado para beneficiar a las mismas personas que nos oprimen y explotan en nuestros hogares y trabajos, las leyes siempre funcionarán para garantizar que quienes están en el poder puedan mantener su poder. La clase dominante tiene que asegurarse de que, sin importar cuánto presionemos o por quién votemos, puedan seguir exprimiéndonos hasta el último centavo. Por lo tanto, **en lugar de dar vueltas en círculos participando en su sistema, debemos organizarnos para enfrentarnos directamente a la clase dominante** y, con el tiempo, derrocar el sistema actual para crear uno nuevo sin propietarios, jefes ni propiedad privada.

Esta guía se escribió en base a las experiencias e investigaciones de Eugene HAND y otras organizaciones de vivienda. Sin embargo, no debe usarse como un manual rígido sobre la única manera de formar sindicatos de inquilines. En cambio, debería verse como un marco y un punto de partida para las personas que desean comenzar a organizarse con sus vecinos. Comenzar puede parecer abrumador, ¡pero juntas podemos ganar!

Eugene Housing and Neighborhood Defense está comprometida con la organización de un movimiento revolucionario de vivienda con la clase trabajadora de Eugene. Esperamos que esta guía ayude a crear uno de los pilares de este movimiento local y nacional: los sindicatos de inquilines.

¡Inquilines, uníos!

Paso uno:

Establecer confianza y apoyo

1. Lo primero es lo primero: ¡debes generar familiaridad y confianza entre tú y tus vecines! Habla con ellos de manera informal. Salúdalos al pasar, ofrécete a llevarles el periódico a los vecines con problemas de movilidad, llévale una comida sencilla con la familia de al lado, ayúdales con compartir el carro si puedes y ve a ver cómo están los vecines que parecen tener problemas en lugar de llamar a la policía.
2. Una vez que hayas rompido el hielo, pídeles información de contacto. Esto será útil para formar el sindicato de inquilines, pero también en otras situaciones como una emergencia local.
3. Organiza una reunión con los vecines para crear comunidad. Planea una carne asada, una venta de garaje o un partido de fútbol en el verano, o un intercambio de regalos, una noche de cine o una comida de traje para que cada invitado aporte un platillo en el invierno. Coloca volantes e invita a la gente de boca a boca.
4. Cuando hables con tus vecines, ya sea en un evento o en el buzón de correo, no tengas miedo de mencionar cualquier problema que tengas con el alquiler o las reparaciones. ¿Tienen ellos los mismos problemas? También habla con ellos sobre las organizaciones de inquilines de las que hayas oído hablar y que utilizan la acción colectiva para resolver sus problemas, y ve qué piensan sobre la idea.
5. Se consistente. Generar confianza para organizarse puede tomar mucho tiempo. El capitalismo genera intencionalmente una cultura de competencia, antagonismo y desconfianza dentro de la clase trabajadora para mantenernos aislados. Necesitamos construir relaciones como vecines y encontrar puntos en común para enfrentar a quienes nos explotan. Estos son los primeros pasos para cambiar nuestros barrios y nuestra sociedad.

Paso dos:

Recorrer a tus vecines

1. A medida que generes confianza, identifica a los vecinos con los que tengas mayor unidad. Esto significa vecinos que estén de acuerdo en cuestiones comunes y en la necesidad de organizarse colectivamente para resolverlas. Has planes para hacer campañas con tus otros vecinos.
2. Investiga sobre la empresa de gestión inmobiliaria de tu propiedad y/o el propietario. ¿Es tu propietario un terrateniente en serie? ¿Tiene antecedentes de prácticas discriminatorias? ¿Es propietario de otras propiedades en la zona? Estos son excelentes puntos de conversación para hacer campañas en tu vecindario.
3. Al comenzar tu campaña, recuerda la regla de oro de 70% escuchar, 30% hablar. No comiences con órdenes de organizarte. En cambio, pregunta qué problemas tienen tus vecinos como inquilinos, escucha atentamente, muestra compasión e intenta crear una lluvia de ideas juntas de las prácticas explotadoras de su propietario que conducen sus problemas.
4. Lleva un registro de los nombres, números de unidad o direcciones que visites y toma notas sobre tu campaña. Ten en cuenta aspectos como el tiempo que las personas llevan alquilando en el lugar, qué tipo de trabajos tienen y cuáles son sus horarios. Quién ha sido desalojado en el pasado y podría tener dudas de poner en peligro su vivienda al organizarse, quién alquila con un bono de la Sección 8, quién tiene problemas de movilidad y está atrapado en una unidad del segundo piso, etc. Estos detalles nos permiten conectar a vecinos con condiciones similares y nos permite ser conscientes de las barreras individuales.



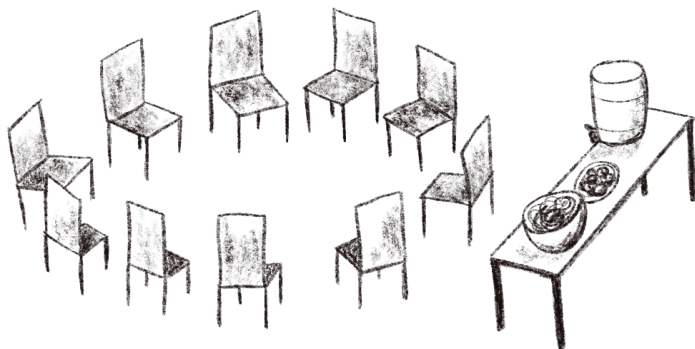
Paso tres:

Formar un comité organizador

1. Después de una ronda de la campaña inicial, has seguimiento con tus vecines con preguntas más directas sobre su disposición a organizar un sindicato de inquilines. Toma nota de aquellos que parezcan entusiasmados con la idea y asegúrate de tener su información de contacto.
2. Invita a aquellos que tengan gran interés a unirse al comité organizador inicial. Este comité es simplemente un grupo de personas capaces y dispuestas a poner en marcha la formación real del sindicato de inquilines. Estas personas pueden ser los líderes más adelante, o puede que no.
3. Establece una fecha que funcione para todos y un espacio para que se reúna el comité organizador. Trata de que se realice en una o dos semanas, si es posible.
4. Como comité organizador, revisen la información recopilada a través de la campaña y evalúa cuáles parecen ser los problemas más importantes para ustedes.
5. Comiencen a planificar su primera reunión abierta para todos los vecines de su edificio. Esta reunión debe centrarse en los siguientes temas y tener las menores barreras posibles para la participación. Revisa las siguientes preguntas utilizando notas de la campaña: ¿A qué hora sale la mayoría de la gente del trabajo? ¿Alguien tiene necesidades de movilidad y requiere un espacio accesible? ¿Hay familias que puedan necesitar cuidado de niños? Establece una hora y un lugar en función de las respuestas a estas preguntas. Elige a alguien para que facilite la reunión.
6. Anuncia ampliamente la reunión. Ve puerta por puerta, publica folletos y envía mensajes de texto, llamadas telefónicas y correos electrónicos a todas las personas cuya información de contacto que se haya recopilado.

Paso cuatro: organizar una reunión abierta

1. Comienza la reunión abierta con las presentaciones de les que atendieron. Pídele a las personas que compartan su nombre y respondan a una pregunta para romper el hielo, por ejemplo: ¿cuánto tiempo han vivido allí o qué es lo que más les gusta del vecindario?
2. Repasen los resultados iniciales de la campaña y las principales razones recopiladas hasta ahora para querer formar un sindicato de inquilinos en el edificio. Traten de contestar cualquier pregunta que puedan tener las personas, pero también sean claros que esta es solo la primera reunión y que muchas cosas deberán investigarse, discutirse y decidirse juntas en una fecha posterior.
3. Recopilen cualquier inquietud adicional de los asistentes. ¿Está subiendo el alquiler? ¿Hay moho en el edificio? ¿Quién está sufriendo acoso por parte del propietario? Algunas de estas se convertirán en sus demandas colectivas, así que asegúrate de tomar notas detalladas.
4. Antes de finalizar la reunión, fijen la fecha y la hora de la segunda reunión para comenzar a formar el sindicato. Elijan a alguien juntas que facilitará esa reunión.
5. Si hubo personas que no asistieron a la primera reunión, pónganles al tanto sobre lo que sucedió e infórmeles sobre la próxima reunión. Se amable y constante, nunca se sabe quién simplemente estuvo ocupado o quizás solo necesite un pequeño empujón para participar.



Paso cinco:

Desarrollar tus objetivos

1. Comiencen la segunda reunión abierta con presentaciones y revisa lo que se discutió en la última reunión.
2. En grupo, piensen en por qué quieren un sindicato de inquilines en su edificio. Escriban las ideas en un papel. Estas pueden incluir: presionar al propietario para que haga reparaciones, mediar en conflictos entre vecinos, detener el acoso del propietario, crear un equipo de defensa contra el desalojo, participar en una lucha más amplia en su área contra la gentrificación, reducir la necesidad de la policía en su vecindario, etc.
3. Discutan la importancia de tener un grupo de personas que trabajen para lograr estos objetivos. ¿Podría un inquilino individual hacer una huelga de alquiler para presionar al propietario? No, probablemente les desalojarían. Sin embargo, cuando nos unimos, las cosas son mucho más alcanzables.
4. Rechacen con suavidad las sugerencias reformistas, como presionar a los políticos para obtener "mejores" protecciones para los inquilines. Recuerden a los participantes que la fuerza y el propósito de un sindicato de inquilines radica en su capacidad para realizar acciones directas y colectivas y combatir la explotación en el terreno. En lugar de dar vueltas en círculos tratando de obtener pequeñas victorias de un sistema que no funciona, estamos construyendo las bases a partir de las cuales podemos crear un sistema completamente nuevo libre de propietarios.
5. Deleguen a alguien para que convierta la lista de razones por las que se está formando un sindicato de inquilines en una "declaración de misión" (vea el ejemplo en la parte posterior de este folleto). Esta declaración de misión se convertirá en parte de una "constitución del sindicato de inquilinos", un documento que albergará todo lo acordado hasta el momento y formará la base para la estructura del sindicato.
6. Establezcan la fecha y el lugar de la próxima reunión.

Paso seis:

Identificar y asignar roles

1. Comiencen la tercera reunión revisando, editando y votando para aprobar la declaración de misión.
2. Comiencen a hacer una lista de los roles que crean que necesitarán en el sindicato de inquilinos, incluyendo de uno a tres puestos de liderazgo (dependiendo de cuántas personas tengas). Tal vez deberías considerar continuar con el modelo del comité organizador.
3. Otros roles que puedan necesitar son alguien que tome nota de la reunión, alguien que incorpore a los miembros nuevos, un diseñador de los volantes para eventos, una persona de contacto para un escuadrón de defensa contra desalojos, etc.
4. Comparten ideas sobre las habilidades y experiencias relevantes que tienen las personas presentes. ¿Alguien ha tocado puerta a puerta para campañas políticas? ¿Ha participado en manifestaciones contra la brutalidad policial? La experiencia en organizar comunidades de base no es un requisito, pero es bueno conocer los antecedentes de las personas y sus fortalezas. Las habilidades que se deben tener en cuenta pueden incluir reparación de viviendas, desescalación de tensiones, primeros auxilios, facilitación de reuniones, cuidado de niños y diseño gráfico. Identifiquen las habilidades necesarias que pueden faltar en su grupo actual y a quién le gustaría aprender una o dos de ellas.
5. Usan las habilidades y experiencias identificadas para analizar quiénes pueden ser adecuados para los roles que analizaste anteriormente, incluyendo los roles de liderazgo. Los líderes no tienen que ser personas con la mayor experiencia o conocimiento en organizar comunidades de base, pero deben ser personas comprometidas con el aprendizaje y la guía del sindicato en sus esfuerzos. Analicen la frecuencia con la que desean realizar elecciones. Planifiquen realizar su primera elección de liderazgo en su próxima reunión.
6. Elijan a alguien para que escriba una lista de roles para su constitución.
7. Establezcan la fecha y el lugar de la próxima reunión

Paso siete:

Definir los compromisos

1. Comiencen la cuarta reunión releendo la declaración de misión y revisando, editando y votando para aprobar la lista de funciones.
2. Elijan un líder basándose en la discusión de la última reunión.
Dependiendo del número de personas que participen, se puede considerar la posibilidad de votar por mayoría o 2/3 de los votos.
3. Hagan una lluvia de ideas sobre sus compromisos mutuos como vecinos y miembros del sindicato. Enumeren los compromisos de los que están dispuestos a ser responsables como grupo. Estas podrían ser "asistir al menos a una reunión al mes," "estar listo para responder a una defensa de desalojo," "no hablar con el propietario sin la presencia de otro miembro del sindicato," o "no llamar a la policía por disputas en el complejo".
4. Después de hacer la lista de compromisos mutuos, escriban las directrices sobre cómo responderán como grupo cuando alguien no cumpla con estos compromisos. ¿Hay compromisos más flexibles que otros? ¿Qué no tolerarán en absoluto? Los conflictos y desacuerdos son inevitables, pero con unas directrices claras y un fuerte enfoque en la construcción de relaciones, muchas luchas pueden fortalecer la unión en lugar de crear tensiones.
5. Deleguen a alguien para que convierta la lista en la sección de "acuerdos de membresía" de su constitución.
6. Establezcan la fecha y el lugar de la próxima reunión.



Paso ocho:

Finalizar el sindicato

1. Comiencen la quinta reunión revisando y votando para aprobar los acuerdos de membresía. Revisen todas las partes de la constitución del sindicato de inquilines redactada en las reuniones anteriores.
2. Crean una página de firmas y recogen las firmas de tantos inquilinos como deseen unirse al sindicato. Impriman y firmen el nombre del inquilino, su número de unidad y su teléfono y/o correo electrónico.
3. Escriban una carta que anuncie la formación de su sindicato de inquilines y enumeren sus demandas iniciales. Estas demandas no tienen que incluir todo lo que deseen de le propietarie de inmediato. Decidan juntas una o dos demandas que crean que son las más urgentes y por las que la mayoría de les inquilines de su edificio están dispuestos a luchar. Incluyan una línea sobre cuándo están exigiendo una respuesta. Hagan que les inquilines firmen la carta.
4. Tal vez quieran discutir la creación de una dirección de correo electrónico para el sindicato de inquilinos, e incluirla en la carta para que le propietarie pueda responder al grupo en lugar de a un individuo.
5. Envíen una copia de la carta firmada y fechada a le propietarie y/o a la empresa de gestión de la propiedad. Consideren la posibilidad de enviarla por correo certificado para asegurarse de que se haya recibido correctamente.
6. Asegúrense de que todes les que se unan al sindicato reciban una copia de la carta y de la constitución completa del sindicato de inquilines.

Paso nueve: Luchar juntas

¡Felicitaciones por formar su sindicato de inquilines! Es un logro asombroso tanto para los miembros de su sindicato como para el movimiento revolucionario de vivienda y la lucha de la clase trabajadora en su conjunto.

Ahora que has dado a conocer la formación y las reivindicaciones de tu sindicato, mantén el impulso fijando objetivos claros y planificando tácticas adicionales para conseguir que se cumplan las demandas. A veces basta con saber que todos los inquilinos están unidos en torno a un tema común para que el propietario ceda, pero a veces hay que aumentar la presión.

Otras tácticas podrían incluir organizar manifestaciones en la oficina de administración de tu propiedad, comunicarte con la prensa simpatizante y hacer huelgas de alquiler (retención colectiva del alquiler). Investiga otras organizaciones de inquilines y qué acciones han realizado para inspirarte. Comunícate con ellos para hacer preguntas y colaborar. Si te encuentras en Eugene, comunícate con Eugene Housing and Neighborhood Defense para obtener el apoyo de otros inquilines de toda la ciudad.

Continúa desarrollando el poder del sindicato de inquilines incorporando nuevos miembros mediante la campaña entre los vecinos y la celebración de eventos abiertos. Reúnanse periódicamente para evaluar cómo van las cosas, planificar escaladaciones y desarrollar la camaradería entre los vecinos. Celebren juntas los pequeños y grandes triunfos y nunca olviden el objetivo final de derrocar el sistema capitalista y construir un mundo nuevo en el que podamos poseer y administrar nuestras viviendas juntas



**¡Amen a sus vecinos con convicción, derroten a
los propietarios y detengan los desalojos!**

Ejemplo de constitución de un sindicato de inquilinos

Declaración de misión:

El Sindicato de Inquilines de Green Tree Apartments es una organización de inquilines de Green Tree Apartments en 1234 15th Avenue comprometidos a organizarse colectivamente para mejorar nuestras condiciones de vida. Animamos a todos los que viven en nuestro complejo a hacerse miembros de nuestro sindicato para que podamos luchar juntos para combatir los aumentos de alquiler, resolver rápidamente nuestros problemas de mantenimiento, resolver conflictos de manera vecinal y trabajar para crear un lugar donde todos podamos sentirnos en casa. Las decisiones de elegir nuevos cargos o modificar la constitución se votarán en nuestras reuniones mensuales y se decidirán por mayoría de votos. Cualquier persona del complejo puede unirse al sindicato en cualquier momento aceptando y firmando la constitución. Cualquier persona puede proponer ideas para eventos, campañas o demandas presentándolas para su debate en las reuniones de miembros.

Funciones:

Presidenta del comité organizador, Matilda Wormwood (facilita las reuniones, incorpora a los nuevos miembros)
Secretario, John Smith (toma actas, recauda las cuotas, envía correos electrónicos)
Funcionario de resolución de conflictos, Clover (aborda los conflictos entre los miembros)
Funcionario de divulgación, Taylor Swift (hace y distribuye volantes)

Acuerdos de membresía:

Todos los miembros del Sindicato de inquilines de Green Tree Apartments se comprometen a cumplir con las siguientes obligaciones: asistir al menos a una reunión cada tres meses, no hablar con el propietario sin antes ponerse en contacto con el sindicato y asegurarse de que la comunicación con el propietario se realice por escrito, contribuir con \$10 en cuotas al mes para los costos de impresión si es posible e intentar resolver los conflictos con los vecinos sin involucrar al propietario.

Carta inicial:

Los inquilines de Green Tree Apartments declaramos por la presente la formación de nuestro sindicato de inquilines. Exigimos a nuestro propietario, Serpiente Sucia, que un profesional externo arregle todas las ventanas rotas y con goteras del complejo antes del final del día del 10 de julio. Muchos de nosotros pagamos más de la mitad de nuestros ingresos mensuales en concepto de alquiler, y a cambio merecemos tener viviendas seguras y bien mantenidas. Si no cumple con nuestras exigencias, estamos dispuestos a retener el alquiler hasta que se realicen las reparaciones. Responda antes del 5 de julio para informarnos que ha recibido nuestra carta.

Atentamente,

El Sindicato de Inquilines de Green Tree Apartments

[illegible]



Eugene Housing and Neighborhood Defense es una organización dedicada a defender a nuestros vecines de la explotación capitalista a manos de propietarios, promotores inmobiliarios y otros enemigos de clase. Nos esforzamos por involucrar y unir a la gente trabajadora en uno de nuestros focos de lucha más importantes: nuestros hogares.

Para lograrlo, pasamos puerta a puerta, organizamos reuniones y eventos públicos, creamos material educativo, coordinamos acciones masivas y organizamos a les vecines para construir sindicatos y redes de inquilines. Creemos que podemos y vamos a derribar el sistema capitalista y crear un mundo donde podamos gestionar nuestras viviendas juntas.

Contáctanos para obtener más información y participar en el movimiento que estamos construyendo. ¡Juntos venceremos!

Aprenda más a **eugenehand.org**



contact@eugenehand.org